

# КОМФОРТНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью является необходимым элементом эффективного управления производством Компании. Производственные помещения, техника, оборудование и технологические процессы всех предприятий отвечают требованиям обеспечения здоровых и безопасных условий труда. Для профилактики заболеваний у сотрудников в Компании также действует программа «Управление здоровьем», которая включает вакцинацию, услуги офисного врача, проведение периодических медицинских осмотров, популяризацию спорта и здорового образа жизни.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

«Русагро» прилагает все необходимые усилия для сохранения жизни и здоровья сотрудников, создания безопасных условий на рабочем месте. Для обеспечения безопасности сотрудников в Компании действует система управления охраной труда, в частности, в каждом бизнес-направлении утверждена политика в области охраны труда и действуют положения и стандарты, соблюдение которых отслеживается на предприятиях на постоянной основе.

Для оценки эффективности деятельности в данной области каждое бизнес-направление Компании разрабатывает стратегию по повышению безопасности труда, в рамках которой отслеживаются ряд ключевых индикаторов, показывающих уровень производственного травматизма.

С целью сокращения производственного травматизма реализуются предупреждающие и профилактические мероприятия, при несчастных случаях проводятся обязательные расследования, а пострадавшим и их семьям предлагается материальная поддержка.

По результатам 2020 г. количество несчастных случаев, произошедших на предприятиях «Русагро», сократилось на 5% (-5 человек) и составило 139 случаев. При этом на 28% сократилось количество несчастных случаев с зафиксированными микротравмами (-28 случаев), но на 46% увеличилось количество случаев с легкими травмами (+18 случаев). Также в отчетном периоде произошло пять несчастных случаев с летальным исходом, что на три случая больше, чем в предыдущем году. Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury, LTI) составило 63 человека и сохранилось на уровне 2019 г.

## МЕРЫ ПО КОНТРОЛЮ

Обеспечение безопасности труда является приоритетной задачей во всех бизнес-направлениях «Русагро». Для минимизации количества несчастных случаев принимаются следующие меры:

- обеспечение сотрудников всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, такими как специальная одежда и обувь, средствами защиты органов чувств и обезвреживающими средствами;
- регулярные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования сотрудников;
- регулярное обучение безопасным методам и приемам выполнения всех видов работ, а также оказанию первой помощи, и мероприятия по проверке этих знаний;
- систематическое проведение аудита состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, разработка мер по устранению выявленных несоответствий и контроль реализации корректирующих мероприятий;
- проведение оценки потенциальных рисков с внедрением предупреждающих мероприятий;
- изучение передовых практик по улучшению условий охраны труда и их внедрение;
- проведение расследований по каждому несчастному случаю для определения корневых причин, разработке и осуществлению превентивных мероприятий.

В результате изменения количества несчастных случаев в 2020 г. коэффициент частоты несчастных случаев (Lost Time Accident Frequency Rate, LTAFR) вырос с 2,63 до 3,03 (+15%), что произошло из-за ухудшения показателей в масложировом и мясном бизнесах. Коэффициент травматизма со смертельным исходом вырос с 0,06 до 0,10. При этом удалось сократить на 22% коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) – с 2,24 до 1,75. Коэффициент тяжелого травматизма (без смертельных случаев) также снизился – с 0,30 до 0,13.

Основными причинами несчастных случаев являются несоблюдение требований инструкций по охране труда, в том числе из-за невнимательности и халатности сотрудников, неудовлетворительная подготовка к выполнению работ, невыполнение требований должностных и технологических регламентов, недостаточная организация безопасных методов выполнения работ сотрудниками предприятий и нарушение правил дорожного движения.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

В рамках стратегий по повышению безопасности труда, разработанных бизнес-направлениями «Русагро», основными целями являются:

- снижение количества легких несчастных случаев и исключение тяжелых несчастных случаев;
- снижение уровня риска для жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности;
- внедрение передовых методов управления безопасностью труда и снижения уровня аварийности и травматизма;
- обеспечение высокого уровня знаний и навыков сотрудников в вопросах охраны труда, в том числе за счет улучшения существующих инструкций и их визуализации;
- повышение значимости вопросов охраны труда в работе руководителей и специалистов на производстве;
- минимизация штрафов надзорных органов.

### Показатели производственного травматизма

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	Изменение 2019/2020, %
LTAFR (коэффициент частоты несчастных случаев)	2,70	3,27	2,66	2,63	3,03	15
LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)	2,24	2,22	2,18	2,24	1,75	-22
Коэффициент тяжелого травматизма (без смертельных случаев)	0,56	0,12	0,41	0,30	0,13	-56
Коэффициент смертельного травматизма	0,00	0,00	0,06	0,06	0,10	77

### Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	Изменение 2019/2020, человек
Общее количество несчастных случаев:	37	302	201	146	139	-7
со смертельным исходом	0	0	2	2	5	3
случаев тяжелого травматизма	5	5	2	5	5	-
количество легких травм	32	43	39	39	57	18
количество микротравм	0	254	158	100	72	-28
Количество пострадавших от несчастных случаев (общее количество травм):	37	39	44	66	68	2
количество пострадавших с летальным исходом (FA)	0	0	2	3	5	2
количество пострадавших (травм) с временной потерей трудоспособности (LTI)	37	39	42	63	63	-

## ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛА ОТ ПАНДЕМИИ COVID-19

Пандемия COVID-19 не обошла стороной «Русагро». В течение 2020 г. на предприятиях «Русагро» заболели 630 человек (3,2% от среднесписочной численности), скончались – шесть. Наибольшее количество заболевших было в мясном бизнесе (342 человека) и масложировом бизнесе (137 человек), что связано с большой численностью персонала, спецификой условий труда (конвейерное производство) и наличием заводов в крупных городах (Екатеринбург и Саратов).

В связи с необходимостью обеспечения продовольственной безопасности России возможности по переходу на удаленную работу сотрудников «Русагро» были ограничены. Однако «Русагро» сделала все возможное, чтобы увеличить долю сотрудников, работающих дистанционно. Полностью удаленно в 2020 г. трудились 1 036 человек (5,4% от среднесписочной численности), в том числе 545 человек в сельскохозяйственном бизнесе, а частично (в отдельные дни) – 611 человек (3,2%). В основном это были сотрудники административных подразделений.

С началом пандемии COVID-19 в агрохолдинге был введен строгий запрет на все командировки по России и за рубеж и очные встречи с подрядчиками. Все внутренние совещания были переведены в режим скайп-звонков, а доступ на все площадки бизнесов был ограничен. Во всех бизнес-направлениях организованы оперативные штабы для выработки мер по борьбе с распространением коронавирусной инфекции. В регионах присутствия бизнеса были назначены ответственные за взаимодействие со штабами оперативного реагирования на уровне региональных властей, которые следят за развитием ситуации и разрабатывают антикризисные меры.

Всем сотрудникам Компании выдавались средства индивидуальной защиты и антисептики, в офисах и на предприятиях проводилась дополнительная дезинфекция всех поверхностей и мест общего пользования. При работе соблюдалась социальная дистанция, для допуска к работе требовалось пройти обязательную пирометрию. Транспорт, перевозящий сотрудников, также регулярно дезинфицировался. Питание сотрудников на площадках организовано с применением одноразовой посуды. Перемещение сотрудников разных цехов осуществлялось только в отведенных зонах, были оборудованы отдельные проходы из раздевалок и отдельные места посадки в транспорт и высадки.

Для информирования персонала на предприятиях была проведена комплексная коммуникационная кампания (рассылки, плакаты, ролики, акция «Мы кормим страну»). Были разработаны и утверждены локальные нормативные акты в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и указами мэра Москвы и глав регионов присутствия, а также рекомендации по повышению безопасности труда. В бизнес-направлениях были запущены горячие линии для обратной связи с сотрудниками.

Кроме того, Компания оказала финансовую поддержку по борьбе с коронавирусной инфекцией медицинским учреждениям Тамбовской, Саратовской, Орловской, Курской и Белгородской областей, а также Приморского края (совместно с Фондом развития Дальнего Востока).

## ПОМОЩЬ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ В БОРЬБЕ С COVID-19

В 2020 г. Компания передала медицинское оборудование для проведения лабораторных исследований Тамбовской инфекционной больницы. Автоматическая станция выделения нуклеиновых кислот, белков и клеток KingFisher Flex с процессором магнитных частиц для очистки нуклеиновых кислот, клеток и белков полностью закрывает потребности лабораторий с высокой производительностью. Прибор позволяет автоматизировать сложные ручные операции, обрабатывая от 24 до 96 образцов за один запуск.

Компания также оказывала финансовую поддержку по борьбе с коронавирусной инфекцией Саратовской, Орловской, Курской, Белгородской областям и также Приморскому краю (совместно с Фондом развития Дальнего Востока). Общий объем финансовой поддержки регионам составил свыше 34 млн руб.